

3. Gesundheits- bzw. Abwesenheitsgespräche professionell führen

Den Wiedereinstieg in die Arbeit konstruktiv gestalten

Beschreibung:

Gesundheits- und Abwesenheitsgespräche stellen für die Führungskraft eine besondere Herausforderung dar.

Oftmals werden sensible Aspekte angesprochen, welche beim Mitarbeiter Angst und Unsicherheit auslösen können. Beispielhaft dafür sind Gespräche zu Themen wie Fehlzeiten, Rückkehr nach einer Krankheit und Betrieblichem Eingliederungsmanagement (BEM).

Inhalte:

- **Wie gelingt ein Mitarbeitergespräch?**
Für ein erfolgreiches Gespräch ist eine klare Struktur entscheidend. In diesem Seminar üben Sie mit Hilfe eines Gesprächsleitfadens Mitarbeitergespräche zu Themen wie Arbeitsleistung, Krankheit und Überlastung gezielt vorzubereiten und durchzuführen.
- **Was sind die rechtlichen Grundlagen für BEM-Gespräche?**
Wir klären Sie darüber auf, welche Vorschriften bei BEM-Gesprächen unbedingt einzuhalten sind.
- **Wie kann Kommunikation zur Gesundheit beitragen?**
Erfahren Sie, wie sich belastungs- und krankheitsbezogene Signale in der Belegschaft äußern und wie Sie darauf mit wertschätzender Kommunikation und konstruktivem Feedback eingehen.

Seminarleitung:	Prof. Dr. Peter Rudolph Jeanette de la Barré
Methoden:	Vortrag, Erfahrungsaustausch und Gesprächsübungen mit Videoanalyse
Termine:	21.02.2017 18.05.2017 23.09.2017 25.11.2017
Kosten:	620,00 EUR zzgl. MwSt.
Abschluss:	Zertifikat